



**SISTEM INFORMASI PENERIMAAN CALON TENAGA KERJA INDONESIA PDA
PT DEWI PENGAYOM BANGSA KABUPATEN PATI**

Febri Ramanda*¹ Delyardi Nur²

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Muara Bungo

¹febriraman@gmail.com

²delyardinur@gmail.com

Muhammad Shodiq³

³Universitas Muhammadiyah Lamongan

shodiqmuhammad13@gmail.com

ABSTRAK

One form of service in PT Dewi protector Nations Pati regency receive prospective workers to some of Taiwan, Hongkong, Singapore often have difficulty including data management is still done manually, the amount of data they accumulate, requiring a lot of space to save the files prospective migrants and the length of the search data. The system developed is expected to address the various issues of labor recruitment Indonesia. The system is designed with modeling UML (Unified Modeling Language) and programming languages PHP. The result of this design produces Candidate Information System Acceptance Indonesian Workers at PT Dewi protector Nation Pati regency.

Kata kunci: *System, Information, TKI, Reception*

1. PENDAHULUAN

PT Dewi Pengayom Bangsa merupakan salah satu instansi yang berlokasi di Kabupaten Pati. PT Dewi Pengayom Bangsa adalah instansi yang bergerak dalam bidang penyaluran tenaga kerja Indonesia ke luar negara. Dengan terbukannya peluang untuk menjadi migran merupakan kesempatan yang cukup menjanjikan terutama bagi masyarakat untuk dapat mengubah tingkat kesejahteraan dan menjadi sebuah pilihan untuk menyelesaikan persoalan yang dihadapi dengan cara bermigrasi ke negara lain.

Saat ini, berdasarkan Data Sensus Penduduk Tahun 2010 jumlah penduduk Indonesia mencapai angka 237.641.334 jiwa, sehingga menduduki urutan keempat di bawah China, India, dan Amerika Serikat. Penduduk yang besar ini

dapat dilihat sebagai beban dan potensi bagi pembangunan. Semua upaya pembangunan, kapan dan dimanapun selalu diarahkan untuk meningkatkan kesejahteraan penduduk, menurunkan jumlah penduduk miskin, pengangguran serta mengurangi tingkat ketimpangan sosial, dan ekonomi di antara kelompok dalam masyarakat. Dilihat dari dimensi ekonomi, kesejahteraan penduduk ditentukan oleh kondisi distribusi sumber daya seperti modal dan lahan, kesempatan berusaha dan kesempatan kerja serta yang tidak kalah pentingnya adalah kualitas sumber daya manusianya. Bagi Indonesia, dimana Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor kunci dalam reformasi ekonomi, yakni bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini diabaikan.

Proses Perekrutan calon TKI yang dilakukan oleh PT Dewi Pengayom Bangsa

karyawan/pegawai dengan mencari calon di daerah-daerah. Calon yang sudah dikumpulkan oleh pegawai/karyawan baru kemudian didaftarkan ke PT Dewi Pengayom Bangsa. Hal tersebut dirasa kurang efektif karena memakan waktu yang relatif lama. Selain itu terjadi penumpukan beberapa berkas, diantaranya : berkas-berkas administrasi calon TKI, berkas hasil pengujian (*tryout*) serta berkas hasil penerimaan. Sehingga PT Dewi Pengayom Bangsa menginginkan sebuah Sistem Informasi yang dapat mempermudah dalam melakukan perekrutan calon TKI secara mudah, efektif dan efisien.

METODE PENELITIAN

2.1 Metode Pengumpulan Data

1. Sumber Data Primer

Adalah data yang diperoleh secara langsung dari instansi baik melalui pengamatan maupun pencatatan terhadap obyek penelitian. Meliputi :

a. Observasi

Pengumpulan data melalui pengamatan dan pencatatan terhadap gejala atau peristiwa yang diselidiki pada obyek penelitian secara langsung, misalnya mengamati proses pengolahan data dengan cara lama, kemudian mengidentifikasi berbagi masalah yang timbul, dan mencari solusinya.

b. Wawancara

Pengumpulan data melalui tatap muka dan tanya jawab langsung dengan sumber data atau pihak-pihak yang berkepentingan yang berhubungan dengan Penerimaan calon tenaga kerja Indonesia pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati.

2.1.1 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian penerimaan calon tenaga kerja Indonesia penulis menggunakan metode *Waterfall* yang menurut Sukanto dan Shalahuddin (2014), menyatakan bahwa terdapat tahap-tahap antara lain:

1. Analisa kebutuhan perangkat lunak

Proses pengumpulan kebutuhan untuk mespesifikasikan kebutuhan perangkat lunak dengan menganalisa proses sistem yang telah berjalan di PT. Dewi Pengayom Bangsa agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh pengguna untuk pengembangan

sistem yang baru. Perangkat lunak yang dibutuhkan untuk pengembangan sistem ini, antara lain :

- Xampp 1.6.4
- Adobe Dreamweaver CS 5.5
- Web browser (mozilla firefox, chrome, dll)

2. Desain

Desain perangkat lunak adalah tahap analisa kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Mendesain template merancang kasus lama dan kasus baru yang akan dicocokkan untuk menghasilkan sebuah solusi atau berupa rekomendasi. Dalam perancangan sistem penulis menggunakan UML (*Unified Modelling Language*) adalah salah satu standar bahasa yang banyak digunakan di dunia industri untuk mendefinisikan *requirement*, membuat analisa dan desain, serta menggambarkan arsitektur dalam pemrograman berorientasi objek.

3. Pembuatan kode program

Tahap desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain yang dituangkan dalam program tersebut, dari penentuan alternatif, pemilihan kriteria kemudian dilakukan pembobotan menggunakan perhitungan metode *weighted product* untuk menentukan hasil kualitas daging rajungan.

4. Pengujian

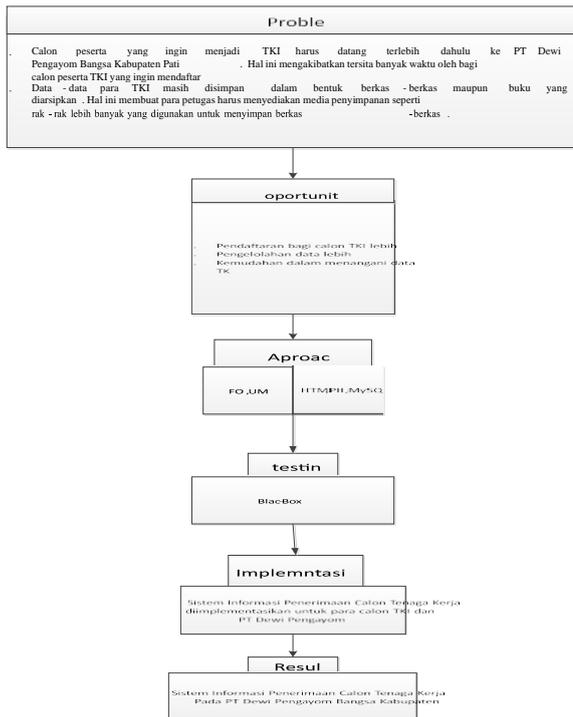
Pengujian fokus pada perangkat lunak secara dari segi logik dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan. Pada tahap Pengujian setelah proses bagian sistem sudah jadi semua, maka akan dilakukan uji coba keseluruhan untuk mengetahui hasil perhitungan tersebut.

5. Pendukung atau pemeliharaan

Pada tahap Pendukung atau pemeliharaan ini mencoba menggunakan aplikasi yang sudah selesai di testing secara keseluruhan. Dan memberi perbaikan solusi yang benar-benar tepat apabila terjadi kegagalan pada proses pemilihan.

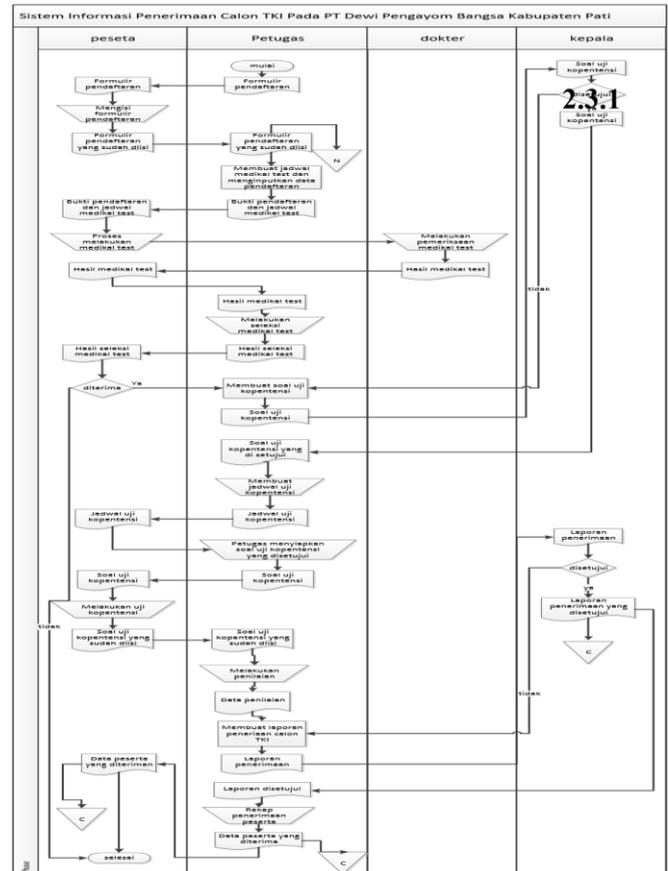
2. HASIL DAN PEMBAHASAN

2.1 Kerangka Pemikiran



Gambar 1.1 Kerangka pemikiran

2.2 Flow Of Documen Penerimaan Calon Tenaga kerja Indonesia Pada Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati



Gambar 2.2 Flow Of Document Penerimaan Calon Tenaga kerja Indonesia Pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati

2.3 Analisa Sistem yang Dibangun

Hasil dari penelitian pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati tentang Penerimaan Calon Tenaga kerja Indonesia masih perlu dilakukan perbaikan dalam proses pendaftaran calon TKI pada sistem lama masih banyak terjadi hambatan. Hal tersebut dikarenakan proses pembuatan laporan sering mengalami keterlambatan. Untuk mengatasi hal tersebut maka dibuatlah sebuah aplikasi sederhana berbasis *web* yang dapat diakses oleh kepala, para guru, siswa serta para wali untuk melakukan proses pengukuran kemampuan belajar supaya dapat mempermudah dalam proses tersebut.

Analisa Kebutuhan Data dan Informasi

Dalam membangun Sistem Informasi Pengukuran Tingkat Kemampuan Belajar Anak ini dibutuhkan data, diantaranya;

- 1) Data calon pendaftar TKI
- 2) Data soal dan jawaban
- 3) Data jadwal
- 4) Data hasil

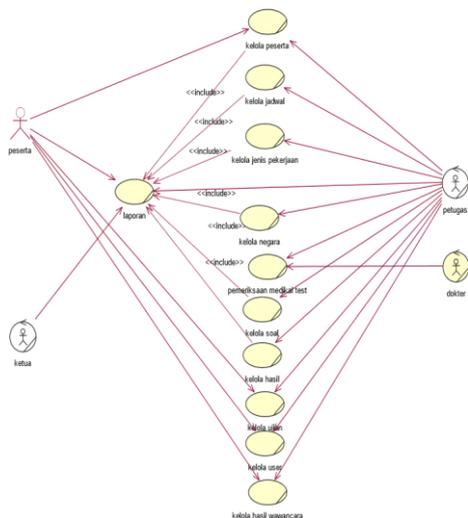
Dari data tersebut dapat dihasilkan informasi yang akurat dan dapat dipertanggung jawabkan. Informasi yang dihasilkan antara lain :

- 1) Informasi calon pendaftar TKI
- 2) Informasi mengenai penjadwalan ujian
- 3) Informasi mengenai hasil dari ujian

2.4 Perancangan Sistem Use Case Diagram

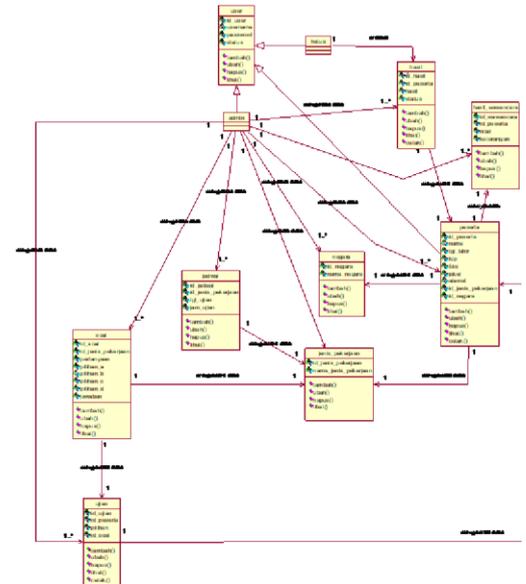
Use case diagram disini menjelaskan tentang kegiatan yang dilakukan oleh aktor dan sistem untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Aktor dalam sistem informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Indonesia Kabupaten Pati antara lain :

- 1) Petugas
Orang yang bertugas menambahkan user dan mengelola data calon TKI, data , dan memberikan penjadwalan.
- 2) Ketua
Orang yang bertugas menandatangani laporan atau hasil soal ujian.
- 3) Peserta
Orang yang mendaftarkan diri sebagai calon tenaga kerja dan memberikan jawaban dari tes yang telah dilakukan.



Gambar 2.4 Bisnis Use Case Sistem Penerimaan Calon Tenaga Kerja Indonesia Pada PT Dewi Pengayom Bangsa

2.5 Class Diagram



Gambar 2.5 Class Diagram Sistem Informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Indonesia Pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati

3. KESIMPULAN

Setelah membuat desain perancangan Sistem Informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Indonesia Pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut, diantaranya :

1. Sistem informasi penerimaan calon tenaga kerja Indonesia ini berisi aplikasi pendaftaran calon TKI secara online,serta data soal yang digunakan secara online untuk mempermudah calon TKI yang akan mengerjakan soal.
2. Sistem informasi penerimaan calon TKI ini digunakan lebih dari beberapa user memiliki hak akses yang berbeda antara lain yaitu calon TKI, admin , serta kepala PT Dewi Pengayom Bangsa.

3. Sistem informasi penerimaan calon TKI ini menghasilkan sebuah keluaran output laporan penerimaan calon tenaga kerja Indonesia dari hasil ujian berbasis web yang telah dilakukan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat membantu untuk melengkapi beberapa kekurangan yang ada pada sistem ini, diantaranya sebagai berikut :

1. Perlu ada peningkatan terhadap kemampuan sumber daya manusia yang akan mengoperasikan dan mempelancar sistem tersebut dengan mengadakan penelitian.
2. Sistem ini belum belum berbasis android sehingga diharapkan pada pengembangan sistem ini dapat menggunakan mobile phone.

Sukamto, R. A., & Shalahuddin, M. 2014.

Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur Dan Berorientasi Objek).

Bandung: Modula.

Yakub. *Pengantar Sistem Informasi.* 2012.

Yogyakarta: Graha Ilmu.

DAFTAR PUSTAKA

- Habibie, f. h. 2012. *Pembangunan Sistem Informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Secara Online Berbasis Web.* Jurnal Speed 13 UNSA 1-7.
- Jogiyanto HM, M. 2005. *Analisa Dan Desain Sistem Informasi* . Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Khoiriyah, Z. *Sistem Informasi Pendaftaran Calon Tenaga Kerja Indonesia Pada Lembaga Pelatihan Kerja Swasta.*
- Ladjamuddin, A. B. 2005. *Analisa Dan Desain Sistem Informasi.* Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Muhammad, I. 2014. *Rancangan Aplikasi ERecruitment Pada PT Kalila Indonesia.* Hal 1-7.
- Ramanda, F. 2016. *Sistem Informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Indonesia Pada PT Dewi Pengayom Bangsa Kabupaten Pati.*
- Saragih, Y. F. 2011. *Perancangan Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Secara Online Dan Penyampaian Hasil Seleksi Berbasis SMS.* Fakultas MIPA Unersitas Sumatra Utara..
- Sofyanti. 2014. *Rancangan Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web.* 1-12